

Til menighedsrådenes og kirkegårdenes lønansvarlige

FLØS-Nyt april 2014

Hermed information om ændringer mv. vedr. FLØS:

Standardisering i FLØS fra februar - maj 2014

Projektet - som omtalt i de seneste to FLØS-Nyt - med standardisering og forenkling af lønsystemet og brugen af det, skrider fortsat fremad.

Arbejdet har indtil nu været koncentreret om oprydning i stillingskategorier og lønrammer og implementering af arbejdsfunktioner.

- I. Efter denne måneds lønkørsel er antallet af aktive ansættelsesforhold ca. 44.000. I januar var tallet ca. 130.000.

Som tidligere omtalt går lidt under halvdelen af de ca. 30.000 lønsedler, FLØS producerer hver måned, til ansatte med hovedbeskæftigelse i folkekirken, dvs. kirke- og kirkegårdsfunktionærer, sognepræster, medarbejdere ved folkekirkens uddannelsesinstitutioner, provsti- og stiftsansatte, ansatte i Folkekirkens IT og pensionsmodtagere, mens resten går til modtagere af godtgørelser, diæter og enkeltstående honorarer (fx foredragsholdere og koncertudøvere), m.fl.

- II. De i FLØS-Nyt marts 2014 opregnede arbejdsfunktioner for menighedsrådenes ansatte er nu implementeret på aktive ansættelsesforhold i alle tilfælde, hvor det har været muligt, uden at arbejdsgiverne har behøvet foretage sig noget.

Stifternes FLØS-afdelinger vil snarest udsende nye stamdata til arbejdsgiverne i forbindelse med, at stillingskategorier er blevet lukket og konverteret til andre, blivende stillingskategorier. Fx er alle tidligere stillingskategorier for vikarer blevet samlet på samme stillingskategori (nr. 1190 med nyt navn: Vikar).

Læs i.ø. mere om lukning af stillingskategorier nedenfor under III.

Det er vigtigt, at arbejdsgiverne ikke påbegynder indberetning af løndata for maj måned, før de nye stamdata er modtaget og indlæst. Arbejdsgivere, som indberetter løn til FLØS elektronisk via Brandsoft eller Skovbo Data vil skulle opdatere disse indberetningssystemer før indlæsning af de nye stamdata.

Som følge af ovennævnte ændringer er der oprettet feltet "Arbejdsfunktioner" i disse indberetningssystemer. Her skal arbejdsgiverne fremover vælge og angive, hvilken arbejdsfunktion, en medarbejder har som ansat det pågældende sted.

I de tilfælde, hvor en arbejdsfunktion ikke har kunnet specificeres ud fra stillingskategorien, er ansættelsesforholdet blevet påført arbejdsfunktionen "Åben/ikke angivet", og arbejdsgiverne skal selv - evt. med stiftets vejledning - anføre den rigtige arbejdsfunktion.

Stifternes FLØS-afdelinger vil under alle omstændigheder være klar med vejledning i tvivlstilfælde.

III. I perioden februar - april er antallet af stillingskategorier halveret fra ca. 140 til ca. 70.

En lang række specifikke, mens ens fungerende stillingskategorier er således blevet samlet i færre, og mange ansættelsesforhold uden for overenskomst/organisationsaftale blevet oprettet på én af de fleksible stillingskategorier ("1500-serien"), som er beregnet hertil, uden ændring i øvrigt af de enkelte medarbejders løn- og ansættelsesforhold.

Når stillingskategorier lukkes for indberetning betyder det, at de heller ikke vil være tilgængelige i de decentrale indberetningssystemer.

Indtil videre er følgende 69 stillingskategorier udpeget til lukning:

| Nummer | Navn |
|--------|---------------------------------|
| 1000 | Graver TJL |
| 1003 | Kordegn TJL |
| 1005 | Kirketjener TJL |
| 1009 | Organist TJL PO |
| 1011 | Organist TJL - DOKS |
| 1020 | Provstisekretær stift |
| 1021 | Rengøringspersonale/STIFT |
| 1024 | Kontorfunktionær u/uddannelse |
| 1025 | Organister honorar. |
| 1026 | Kirkesanger |
| 1027 | Konsulenter |
| 1028 | Medhjælp, vikar, diæt ATP-beløb |
| 1029 | Kirkegårdsmedhjælp m/månedsløn |
| 1030 | Kirkeassistent |
| 1031 | Afløser-ferie Kirkegårde |
| 1032 | Medhjælp, vikar, diæter |
| 1033 | Kordegnemedhjælp |
| 1034 | Kirkeværge |
| 1035 | Rengøringshjælp Kirkekasse |
| 1036 | Korsanger |
| 1039 | Organistvikar |

| Nummer | Navn |
|--------|-------------------------------|
| 1040 | Kirkegårdsmedhjælp |
| 1041 | Bygningskonsulent |
| 1042 | Kirkegårdskonsulent |
| 1043 | Klokkekonsulent |
| 1044 | Orgelkonsulent |
| 1045 | Præstegårdskonsulent |
| 1046 | Varmekonsulent |
| 1048 | Gravermedhjælp m/månedsløn |
| 1049 | Gravervikar |
| 1052 | Kontorfunktionær m/uddannelse |
| 1053 | Kirkebylærer |
| 1060 | Provster - Menighedsråd |
| 1061 | Præster - Menighedsråd |
| 1062 | Mellemkirkeligt udvalg |
| 1065 | Studentermenighedssekretær |
| 1067 | Ungarbejder |
| 1072 | Vikarer og censorer Vestervig |
| 1078 | Admin. diverse medhj. KBH |
| 1092 | Adm. pers. Kontor PRH |
| 1093 | Admin. diverse medhj. PRH |
| 1094 | Konsulenter PRH |
| 1099 | Konsulenter ÅRH |

| Nummer | Navn |
|--------|---------------------------------------|
| 1101 | Provstisekretær PUK |
| 1103 | Bud - STIFT 12 1/2% |
| 1122 | Adm. pers. kontor RPI |
| 1123 | Admin. diverse medhj. PRH |
| 1133 | Medhjælp - konfirmandundervisn |
| 1134 | Kirkevæрге m/feriep. + ATP |
| 1135 | Foredragsholdere og solister |
| 1136 | Koncerter og solister |
| 1137 | Kirkekasserer m/feriep. + ATP |
| 1139 | Medhjælper v/døvegudstjeneste |
| 1142 | Adm.pers. kontor Efterudd. PRÆSTER |
| 1145 | Kontorfunktionær u/uddannelse |

| Nummer | Navn |
|--------|----------------------------------|
| 1146 | Kontorfunktionær m/uddannelse |
| 1147 | Kontorfunktionær m/uddannelse |
| 1149 | Rengøringshjælp Provsti |
| 1152 | Rengøringsassistent |
| 1162 | Rengøringshjælp Kirkekasse |
| 1163 | Specialister / ledere (HK) |
| 1164 | Løsarbejder |
| 1165 | Organistassistent PO |
| 1167 | Ung rengøringsarbejder |
| 1191 | Vikar for kirkesanger |
| 1192 | Vikar for kirketjener |
| 1193 | Vikar for kordegn |
| 1267 | Ung gartneriarbejder |
| 2999 | Diverse |

IV. Hvad sker der i resten af projektperioden, til udgangen af maj?

Det hidtidige arbejde har først og fremmest været gjort af stifternes FLØS-afdelinger og været mindre synligt for de enkelte arbejdsgivere. Dette vil i nogen grad ændre sig i maj måned, hvor fokus bliver flyttet til oprydning i lønarter. Der er ca. 700 lønarter i lønsystemet, så der er skam nok at tage fat på - i særdeleshed for stifternes FLØS-medarbejdere, men også for menighedsrådenes og kirkegårdenes lønansvarlige i tæt samarbejde med stifterne.

Leverandøren af FLØS, Bluegarden A/S, vil i den kommende tid generere detaljerede udtræk over anvendte lønarter.

Dette vil gøre stifternes FLØS-afdelinger i stand til at foretage en nøjere gennemgang af eksisterende ansættelsesforhold, således at stiftet enten af egen drift eller i samarbejde med de enkelte arbejdsgivere kan foranledige fejlanvendte lønarter rettet/ændret.

Arbejdsgiverne må altså også i maj måned regne med øget kommunikation med stifternes FLØS-medarbejdere og bedes være ekstra opmærksomme på at rådføre sig med disse ved oprettelse af nye ansættelsesforhold.

Der vil i løbet af projektet blive udarbejdet specifikke vejledninger til oprettelse af ansættelsesforhold for overenskomstansatte, og vejledningen Tabeller og Koder på folkekirkenspersonale.dk vil blive kraftigt revideret.

Der vil fortsat tilgå arbejdsgiverne yderligere information undervejs i projektet - både her i FLØS-Nyt og fra stifternes side, og arbejdsgiverne er naturligvis velkomne til at henvende sig til stifternes lønningsafdelinger med spørgsmål.

Kirkeministeriet, den 29. april 2014
Rasmus Rex, FLØS-ansvarlig